

ENTRETIEN INDIVIDUEL ANNUEL 2023 RELATIF A L'APPLICATION DU FORFAIT EN JOURS OU DE L'ANNUALISATION DU TEMPS DE TRAVAIL							
Nom du collaborateur : Patrice Delpy		Nom du Manager : Bertrand Clou			Date : 9 Juin 2023		
Thèmes de l'entretien	Commentaires du salarié		Commentaires du Manager	Accord sur conclusions		Actions	
	Niveau de satisfaction (1-2-3-4)*			Oui / Non	Commentaires si Non	Oui / Non	Détails si Oui
Charge de travail (importance, répartition, évolution, impact des périodes de vacances)	4	Charge de travail importante de Septembre 2022 à Mars 2023. Depuis l'annonce du PSE, plus aucune activité ce qui est extrêmement perturbant psychologiquement. Sentiment d'inutilité, sous le choc de constater que tout s'arrête si brutalement !. La coorporation ne compte plus sur nous pour assurer un support auprès des autres centre de design ce qui de mon point de vue est vécu comme une discrimination, injustice alors de le code éthique encadre ce types d'agissements .		Oui		Non	
Organisation du travail dans l'entreprise (respect du repos quotidien et hebdomadaire/ Amplitude des journées de travail)	4	Pas de travail = ennui = stress & anxïété. Je rappelle que l'entreprise manque à ses obligations car elle doit assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale de ses salariés en supprimant le risque inhérent. Fort sentiment d'être inutile et de vivre un manque manifeste de considération de l'individue.		Oui		Non	
Articulation entre l'activité professionnelle et la vie personnelle/ familiale	4	Fortement perturbé par le projet de fermeture du site. Insomnies, stress. Mise en place d'un suivi médical pour passer le cap (thérapie).	J'espère que tu vas te sentir mieux bientôt!	Oui		Non	
Rémunération (en lien avec le poste occupé, les responsabilités, le temps de travail)	4	En Février, la direction proposée une augmentation au mérite de 2.88% qui ne compense pas l'inflation et qui n'est plus d'actualité. Très déçu de constater que les intentions ne sont pas honorées sachant que les performances financières d'Onsemi sont excellentes.		Oui		Non	
Utilisation des outils numériques et droit à la Déconnexion	1	NA		Oui		Non	
Télétravail	1	NA		Oui		Non	
Autres thèmes abordés dans l'entretien (préciser)							
Signature du collaborateur			Signature du Manager ou de son représentant : HR Business Partner				



* niveau de satisfaction 1- très satisfaisant 2- satisfaisant 3- insatisfaisant 4- inacceptable
Commentaires obligatoires en cas de notation 3 ou 4